******

**УКРАЇНА**

**Білокриницька сільська рада**

**Рівненськогорайону Рівненськоїобласті**

**(п’ятдесят п’ята чергова сесія сьомого скликання)**

**ПРОЕКТ РІШЕННЯ**

**грудня 2019 року №**

***Про затвердження Положення про преміювання працівників місцевої пожежно-рятувальної команди***

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про оплату праці», відповідно до Кодексу законів про працю, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), наказу Міністерства України у справах сім’ї, молоді та спорту від 23 вересня 2005 року № 2097, з метою посилення мотивації до праці працівників місцевої пожежно-рятувальної команди з урахуванням особистого внеску кожного члена колективу і зміцнення трудової та виконавчої дисципліни, враховуючи пропозицію постійних комісій сільської ради, сесія Білокриницької сільської ради

**В И Р І Ш И ЛА :**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників місцевої пожежно-рятувальної команди на 2020 рік згідно додатку 1.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на голову комісії з питань бюджету та фінансів О. Зданевич.

***Сільський голова Тетяна ГОНЧАРУК***

***Додаток 1***

***до рішення сесії Білокриницької сільської ради  
від « » грудня 2019 р. №***

# ПО Л О Ж Е Н Н Я

**про преміювання працівників місцевої пожежно-рятувальної**

**команди на 2020 рік**

Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про оплату праці», відповідно до Кодексу законів про працю, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами ).

Це Положення є складовою частиною прогресивних організаційних форм і методів управління якістю роботи працівників місцевої пожежної –рятувальної команди і поширюється на всіх членів трудового колективу.

Система преміювання вводиться з метою посилення мотивації до праці працівників з урахуванням особистого внеску кожного члена колективу і зміцнення трудової та виконавчої дисципліни.

1. **ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

Преміювання працівників місцевої пожежно-рятувальної команди проводиться за виконання слідуючих показників:

* виконання покладених повноважень згідно посадових обов'язків;
* ефективних форм вирішення питань, що стосуються трудової діяльності;
* вагомий вклад в розвиток території Білокриницької сільської ради;
* ініціатива, відповідальність, активна та наполеглива діяльність по вирішенню питань, що стосуються трудової діяльності;
* відсутність скарг від населення на неналежне виконанння посадових обов’язків;
* організованість особового складу, постійна бойова готовність команди до виїзду на пожежу,стихійного лиха чи будь-яких інших надзвичайних ситуацій.

***Крім цього враховуються слідуючі показники при преміюванні:***

* ефективне виконання покладених повноважень згідно посадових обов’язків;
* запровадження ефективних форм вирішення, питань, що стосуються трудової діяльності;
* ініціатива, відповідальність, активна та наполеглива діяльність по вирішенню питань, що стосуються трудової діяльності;
* виконання рішень сесій селищної ради, виконавчого комітету та розпоряджень сільського голови.
* своєчасне вирішення питань, що стосуються забезпечення умов по протипожежній безпеці на даній території;
* виїзди на пожежі, в місця стихійних лих.
* відповідальність за постійну бойову готовність та безперебійну роботу на пожежі закріпленої за ним техніки, а також встановлених на ній механізмів;
* вміння керувати автомобілем в різних шляхових умовах за будь-якої погоди;
* знання матеріальної частини, технічних можливостей та правил експлуатації закріпленої за ним техніки, а також район виїзду, водні джерела, дороги, проїзди;
* не порушення правил дорожнього руху;
* виконання технічного обслуговування та ремонт транспортного засобу місцевої пожежно-рятувальної команди.

1. Джерела, розміри і порядок преміювання
   1. Преміювання працівників пожежної команди здійснюється за результатами роботи щомісячно в межах фонду економії заробітної плати, затвердженого кошторисом.
   2. Індивідуальний розмір премій працівникам за виконання показників, зазначених в п. 1 цього Положення, встановлюється без обмежень і визначається: за розпорядженням сільського голови.
   3. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць у зв'язку з призовом до лав Збройних сил України, переведенням на іншу роботу, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штатів та з інших поважних причин, які передбачені трудовим законодавством, виплата премій може здійснюватися за фактично відпрацьований час.
   4. Працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи начальника пожежної команди або сільського голови, на яких були накладені адміністративні стягнення та які не забезпечили своєчасне і якісне виконання роботи, преміюванню не підлягають.
   5. Сільському голові надається право позбавляти премії частково або повністю у разі порушення трудової, виробничої дисципліни і внутрішнього розпорядку.
   6. Зниження розміру премії або позбавлення її повністю оформлюється розпорядженням сільського голови за той період, в якому було допущено порушення, із зазначенням причини згідно з переліком упущень, що додається.
2. Депреміювання
   1. За порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку:

* систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до З-х годин – позбавлення премії 25%;
* поява на робочому місці в нетверезому стані - позбавлення премії 100%;
* прогул, відсутність на робочому місці без поважних причин більше 3-х годин позбавлення премії 100%.
  1. За невиконання посадових інструкцій:
* яке не спричинило фінансових втрат, тощо - позбавлення премії до 25%.
* яке спричинило фінансові втрати, тощо - позбавлення премії до 100%.

***Секретар ради Інна ЗАХОЖА***